

Allgemeine Geschäftsbedingungen Dauerstellenvermittlung Win2you

I. Die Dienstleistungen der Win2you GmbH

Die **Personalberatung** und **–selektion** für eine feste Stelle in einem Kundenunternehmen stellt den Kern der Dienstleistungen der win2you GmbH im Dauerstellenbereich dar.

Die **Personalberatung** umfasst sämtliche Abklärungen von organisatorischen Fragen, über das Erstellen eines Anforderungsprofils bis zur Beratung für das geeignete Personalmarketing, zur Neubesetzung einer vakanten Stelle.

Die **Personalselektion** umfasst die Personalsuche, -selektion, Interview, Tests, Referenzen, Dossiers-erstellung, und Kandidatenvorschlag beim Kunden. Sämtliche externen Tests (z.B. Persönlichkeitstests; Assessment Centers; graphologische Gutachten u.ä.) werden nur nach Rücksprache mit dem Kunden in Auftrag gegeben.

II. Das Erfolgshonorar der Win2you GmbH

Die Leistungen werden nur dann in Rechnung gestellt, wenn die Vakanz durch eine von win2you vorgeschlagenen Personen besetzt wird. Das Erfolgshonorar beträgt (exkl. MWST):

10 % bis Fr. 50'000.00	Bruttojahresgehalt
12 % von Fr. 50'001.00 bis Fr. 65'000.00	Bruttojahresgehalt
14 % von Fr. 65'001.00 bis Fr. 80'000.00	Bruttojahresgehalt
16 % von Fr. 80'001.00 bis Fr.100'000.00	Bruttojahresgehalt
19 % von Fr.100'001.00 bis Fr.150'000.00	Bruttojahresgehalt
21% von Fr.150'001.00 bis offen	Bruttojahresgehalt

12 % des Bruttojahresgehalt für Teilzeitangestellte, mindestens Fr. 2'500.00

Zahlung 10 Tage nach Rechnungsstellung rein netto

Das Bruttojahressalär bezeichnet das monatliche Gehalt multipliziert mit der effektiven ausbezahlten Monaten (12 oder 13). Hinzu kommen Gratifikationen, Provisionen, sowie vereinbarte Boni.

III. Die Garantieleistungen

Win2you GmbH gewährt für 70 Prozent des verrechneten Erfolgshonorars eine Garantiezeit von **90 Kalendertagen**. Wird das Arbeitsverhältnis mit dem Kandidaten oder der Kandidatin während dieser Zeit aus zwingenden Gründen aufgelöst, oder kündigt der Kandidat oder die Kandidatin während dieser Zeit den Vertrag, vergütet win2you 70 Prozent vom bezahlten Erfolgshonorar anteilmässig zu den geleisteten Arbeitstagen zurück.

IV. Die Suchmethode

Win2you sucht den geeigneten Kandidaten bzw. Kandidatin entweder innerhalb des bestehenden Datenpools oder mittels gezielter Neuansprachen. Der zweite Weg empfiehlt sich immer dann, wenn die verlangten Qualifikationen sehr spezifisch sind und überdurchschnittliche Anforderungen an ein Kandidatenprofil gestellt werden.

V. Inseratkonzepte und –ausgestaltung

Win2you offeriert ihren Kunden die Ausarbeitung fokussierter Inseratkonzepte und die Ausgestaltung wirkungsvoller Stelleninserate. Zu dieser Dienstleistung gehört auch die Auswahl des optimalen Medienmix. Und die Verhandlung der Konditionen..

VI. Die „Try and Hire Kombination“

Die Verbindung des temporären Projekteinsatzes eines Kandidaten oder Kandidatin mit einer nachträglichen Festanstellung nennt die win2you „Try and Hire Kombination“ (Temporär / Festanstellung). Die temporäre Einsatzzeit dient dazu, eine gemeinsame Arbeitserfahrung aufzubauen, um die „Eignung“ des neuen Mitarbeiters oder der neuen Mitarbeiterin sicher zu stellen.

Bei einem ununterbrochenen Temporäreinsatz von drei Monaten (mindestens 500 Stunden) entstehen dem Kundenunternehmen bei einer nachträglichen Festanstellung keine weiteren Vermittlungskosten. Wird der Kandidat oder die Kandidatin vor Ablauf dieser drei Monate (500 Std.) durch das Kundenunternehmen frei eingestellt, ist das gesamte Erfolgshonorar gem. II dieser AGB fällig.

VII. Wirksamkeit

Die beschriebenen Konditionen treten bei mündlicher oder schriftlicher Auftragsvergabe durch den Kunden in Kraft.

VIII. Datenschutz und Vertraulichkeit

Personaldossiers, welche dem Kunden durch die win2you zur Beurteilung zugestellt werden, bleiben im Besitz des Vermittlers. Bewerberdossiers sind strikte vertraulich zu behandeln und sollen bei Nichtgebrauch an die win2you retourniert werden. Sie dürfen nicht direkt verwendet, oder an Dritte weitergegeben werden. Dies betrifft auch einzelne Inhaltsteile der Dossiers.

Wird ein durch die win2you vorgestellter Kandidat oder Kandidatin innerhalb von drei Monaten von einem Kundenunternehmen direkt angestellt, ohne dass der Mitarbeiter oder die Mitarbeiterin zwischenzeitlich eine andere Arbeitsstelle hatte, so wird der in diesen Konditionen beschriebene Honorarsatz automatisch der win2you geschuldet.

Win2you verpflichtet sich ihrerseits, persönliche Daten des Kandidaten oder der Kandidatin nur mit dessen oder deren ausdrücklichen Zustimmung weiterzugeben und weiter zu verarbeiten.

IX. Haftung

Die Dienstleistung der win2you ersetzt nicht die Sorgfaltspflicht des Kundenunternehmens bei der Einstellung eines neuen Mitarbeiters oder einer neuen Mitarbeiterin. Win2you bereitet lediglich die Entscheidungsgrundlagen zu Handen des Auftraggebers vor. Sie ist für die Entscheidung nicht verantwortlich.

X. Zahlungsbedingungen

Die Rechnungsstellung der win2you erfolgt am Tag der Arbeitsvertragsunterzeichnung des Kandidaten oder Kandidatin. Die Rechnung ist innert 10 Tagen rein netto zahlbar.

XI. Gerichtsstand

Bei Streitigkeiten aus dem Vertragsverhältnis zwischen der win2you GmbH und dem Auftraggeber gilt als Gerichtsstand der Sitz der Win2you GmbH.